



HRS4R IMPLEMENTATION PHASE: Internal Review: Relazione sullo stato di implementazione dell'Action Plan (Aprile 2024).

Il gruppo di lavoro Human Resources Eccellente GdL HRS è stato costituito in data 18 gennaio 2023 con la seguente composizione:

- Maria Candida Calvo Vicente (Responsabile Ufficio Servizi di supporto alla mobilità internazionale);
- Maria Rita Sbardella (Responsabile Ufficio personale docente);
- Patrizia Caroni (Responsabile Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e stampa digitale);
- Rossana Cimato (Responsabile Ufficio Concorsi);
- Raffaella Vittori (Divisione research and grants management);
- Simone Cresti (Centro di Servizio di Ateneo Santa Chiara Lab);
- Cinzia Carmignani (Responsabile Segreteria amministrativa Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne);
- Graziella Sampieri (Responsabile Segreteria amministrativa Dipartimento di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze).

L'obiettivo del gruppo di lavoro è quello di procedere all'implementazione delle 15 iniziative inserite nel Piano di Azione HRS4R (<https://www.unisi.it/ricerca/hrs4r-human-resources-strategy-researchers>).¹

Durante la fase di implementazione, le funzioni del comitato ordinatore sono state attribuite alla Commissione Relazioni Internazionali.

In seguito al monitoraggio delle attività svolte effettuata dal gruppo di lavoro durante la riunione del 15 marzo, viene stesa questa relazione che ha il duplice obiettivo di documentare lo stato dell'arte del processo di implementazione dell'Action Plan e di condividere con il personale docente e tecnico-amministrativo le iniziative realizzate e i nuovi obiettivi per il triennio 2024-2027.

¹ Il gruppo di lavoro dovrà essere modificato nella sua composizione in seguito ai cambiamenti avvenuti nel personale assegnato agli uffici coinvolti nel processo e all'inserimento di 4 nuove azioni nel "Revised Action Plan 2024-2027".

AZIONE 1

Integrazione del Codice Etico con principi di integrità della ricerca, gestione fondi esterni e responsabilità del Principal Investigator

Revised² timing: December 2022 - June 2024

Status: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Divisione ricerca e trasferimento tecnologico
Altre strutture/figure coinvolte	Ufficio atti normativi e semplificazione procedimenti Prof. Enrico Diciotti, rappresentante personale docente nella Commissione Etica Prof. Oronzo Parlangeli, presidente del Comitato per la ricerca etica nelle scienze umane e sociali Prof. Paolo Piccari, responsabile scientifico dell'Osservatorio ETHOS Prof.ssa Alessandra Viviani, delegata del Rettore per le politiche di inclusione ed equità

Sono state effettuate le seguenti attività:

- tre riunioni operative con i docenti finalizzate alla valutazione della tipologia di intervento da operare sull'attuale Codice Etico al fine di includere anche tematiche quali: intelligenza artificiale, responsabilità dei principal investigator nella gestione dei progetti di ricerca, plagio e autoplagio, pubblicazioni scientifiche e open science, pareri etici su questioni legate all'ambito biomedico, attualmente escluse dai campi di intervento del Comitato Etico congiunto AOUS-UNISI (competente per le sperimentazioni cliniche) e del Comitato CAREUS (competente per gli ambiti umanistici e sociali). Le riunioni si sono tenute il 10 luglio 2023, 6 dicembre 2023 e 31 gennaio 2024.;
- creazione di uno spazio condiviso su Drive per archiviazione documenti, buone pratiche e confronto su bozze;
- nomina da parte del CdA di una Commissione per la revisione del codice etico (delibera Rep. n. 372/2023 del 17.11.2023);
- allineamento con i lavori di revisione di principi generali contenuti nel Codice Etico della comunità universitaria, coordinati dall'Ufficio sistemi di controllo e performance;
- è stata conclusa la revisione dell'attuale Codice Etico. La nuova versione sarà portata all'approvazione degli organi di governo da parte dell'Ufficio sistemi di controllo e performance;
- ravvisata la necessità di procedere alla stesura di Codice ad hoc per l'integrità ricerca (che possa trattare nello specifico le tematiche sopra individuate) e quindi di includere dei

² In seguito alla notifica dell'ottenimento dell'accreditamento HR Excellence in Research l'11 marzo 2022, il calendario di implementazione indicato nell'Action Plan è stato ridefinito, facendo iniziare il 1 trimestre (first quarter) nel mese di marzo 2022.

docenti in rappresentanza delle due aree scientifico-disciplinari non coperte dall'attuale composizione

Entro il 2025 ci siamo posti l'obiettivo di redigere un nuovo Codice per l'Integrità della Ricerca e di proporre la sua approvazione agli organi di governo dell'Ateneo. Inoltre, intendiamo raccordare questa azione con le iniziative di "Training for researchers" per divulgazione dei nuovi codici e di singole tematiche ad impatto "etico".

AZIONE 2

Creazione di un punto unico online per la comunicazione e disseminazione dei risultati della ricerca Unisi

Revised timing: September 2023 - March 2024

Status: COMPLETED

Struttura amministrativa leader	Divisione ricerca e trasferimento tecnologico
Altre strutture/figure coinvolte	Settore design e sviluppo servizi Web&Mobile

Creazione di un nuovo portale dedicato alla Ricerca <https://research.unisi.it/> in cui è possibile trovare, in lingua inglese i seguenti contenuti:

- research results: pubblicazioni ad accesso aperto, link al repository istituzionale di Ateneo (<https://research.unisi.it/research-results/>)
- <https://research.unisi.it/technology-transfer-2/> (trasferimento tecnologico, brevetti)
- <https://research.unisi.it/projects/> elenco dei progetti di ricerca finanziati su bandi competitivi esterni (per i progetti H2020 e HE, link a Cordis con dettaglio specifiche pubblicazioni e altri risultati maturati all'interno del singolo progetto).

La Divisione Ricerca e trasferimento tecnologico, oltre alle consuete e-mail in cui si segnalano le opportunità di finanziamento e formazione, ha elaborato anche una nuova newsletter, veicolata sempre via email, rivolta a tutto il personale universitario, nella quale si segnalano le notizie pubblicate sul portale Unisi Research: le notizie sui più recenti progetti di ricerca, sulle opportunità di finanziamento, sulle attività di innovazione e su altri eventi e iniziative che possono essere di interesse per il personale impegnato nella ricerca.

AZIONE 3

Creazione di un sito in lingua inglese dedicato ai ricercatori internazionali denominato "International Faculty", dove saranno descritti i servizi offerti (formazione, accesso ai laboratori, vivere e lavorare a Siena).

Revised timing: March 2022 - June 2023

Status: COMPLETED

Struttura amministrativa leader	Divisione Relazioni Internazionali
Altre strutture/figure coinvolte	Divisione stampa, Comunicazione e URP

È stato creato un sito denominato International Faculty che è stato pubblicato nella sezione "Internazionale > International Researchers and Visiting Professors" del sito istituzionale. Inoltre è stato pubblicato un link al sito International Faculty nel nuovo portale Ricerca e nella pagina dedicata a HRS4R.

Nel sito sono disponibili le seguenti sezioni:

- Before Arrival in Italy: information about visa application, accommodation and health insurance
- On Arrival to Siena: information about the residence permit, the tax identification number
- Everyday life: information on learning Italian language, public transport and access to the University online services
- Link to the "Researchers Recruitment" webpage
- Link to the EURAXESS National Portal

AZIONE 4

Aggiornamento del Regolamento per gli Assegni di Ricerca e del Regolamento per le borse di ricerca in ottica OTM-R (riferimento a C&C, gender balance nelle commissioni di selezione)

Revised timing: June 2023 - September 2024

Status: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Ufficio Concorsi
Altre strutture/figure coinvolte	Divisione Relazioni Internazionali Divisione Personale Docente Ufficio Borse, incentivi allo studio e tutorato

Nel mese di giugno 2022, il Decreto legge "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", ha introdotto una nuova tipologia contrattuale a tempo determinato, che supera l'assegno di ricerca, denominata "Contratto di ricerca", migliorativa sotto il profilo dei diritti e della retribuzione dei ricercatori. Questi contratti

hanno come obiettivo la valorizzazione del lavoro postdottorale. La finalità degli stessi è lo svolgimento di specifici progetti di ricerca.

Visto che l'assegno di ricerca andava a scomparire, è stato ritenuto opportuno aspettare l'implementazione della nuova tipologia di contratto per procedere poi alla stesura di un nuovo regolamento di ateneo.

In seguito il governo italiano ha rimandato con diversi interventi legislativi l'implementazione del contratto di ricerca.

Tenuto conto che le università italiane continuano a bandire posizione per il reclutamento di assegnisti di ricerca, che potranno avere una durata pluriennale, l'obiettivo iniziale inserito nell'Action Plan è stato ripreso e sarà portato a termine entro la fine dell'implementation phase.

AZIONE 5

Revisionare le bozza dei bandi di selezione e dei regolamenti al fine di uniformare la procedure di equipollenza, adottando quelle meno onerose previste dalla normativa nazionale

Revised timing: June 2022 - December 2023

STATUS: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Ufficio Concorsi
Altre strutture/figure coinvolte	Divisione Relazioni Internazionali Divisione Personale Docente Ufficio Dottorato di Ricerca Admission Office

E stata fatta un'analisi della normativa nazionale relativa alle diverse forme di riconoscimento (accademico, non accademico e professionale). Al riguardo è stata particolarmente utile l'informazione fornita dal CIMEA - Centro di Informazione sulla Mobilità e le Equivalenze Accademiche, che svolge attività di consulenza sulle procedure di riconoscimento dei titoli di studio e sui temi collegati all'istruzione e formazione superiore italiana e internazionale.

In seguito a tale analisi, sono stati aggiornati i bandi di selezione per le figure di R2-R4, prevedendo per tutte la possibilità di scelta del candidato tra il riconoscimento accademico (nel caso il candidato fosse in possesso di una dichiarazione di equipollenza) e il riconoscimento finalizzato o riconoscimento non accademico (procedura di equivalenza ai fini solo del processo di selezione).

Per quanto riguarda la figura dei dottorandi (R1), UNISI ha approvato un vademecum per l'equipollenza dei titoli di dottorato di ricerca conseguiti all'estero, pubblicato qui: sia in italiano che in inglese: <https://www.unisi.it/didattica/corsi-post-laurea/dottorati-di-ricerca/modulistica-e-certificati>

Inoltre le procedure di selezione prevedono che, in assenza della dichiarazione di equipollenza, l'idoneità del titolo estero possa essere accertata dalla commissione di selezione, nel rispetto della normativa vigente in materia in Italia e nel Paese dove è stato rilasciato il titolo e dei trattati o accordi internazionali in materia di riconoscimento di titoli per il proseguimento degli studi.

Entro il 2025 ci siamo dati l'obiettivo di stilare un vademecum con informazione semplice e chiara sulle procedure di riconoscimento suddivise per categoria di utente (studente, ricercatore e personale amministrativo) e per finalità del riconoscimento. Entro il 2026 vogliamo organizzare un corso di formazione sui temi del riconoscimento rivolto al personale (docente e amministrativo) impegnato nei processi di reclutamento.

AZIONE 6

Misure a supporto di una parità di genere (Stesura, pubblicazione, divulgazione del "Gender Equality Plan", parità di genere nelle commissioni di selezione R1 e R2, campagna di comunicazione per far conoscere la figura del/della consigliere/a di fiducia tra i ricercatori)

Revised timing: March 2022 - September 2024

Status: IN PROGRESS

Struttura amministrativa leader	Divisione Ricerca e trasferimento tecnologico / da dicembre 2023 Ufficio gender equality, human rights e politiche integrate
Altre strutture/figure coinvolte	CUG: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

- Maggio 2022: Adozione ufficiale del GEP da parte di Unisi
- Creazione logo Usiena GEP e Avvio implementazione attività e divulgazione attraverso la pagina WEB IT <https://www.unisi.it/ricerca/piano-la-parita-di-genere-gender-equality-plan-gep> e EN <https://en.unisi.it/research/gender-equality-plan-gep>
- Creazione pagina sulle Politiche di Parità <https://www.unisi.it/ateneo/politiche-di-parita>
- Creazione pagina web nuovo PAP 2022/2024 <https://pap.unisi.it/> in cui vengono riportate tutte le nuove iniziative previste dal PAP

- A seguito delle indicazioni ricevute dal HRS4R Working Group nel corso della riunione del 25/05/2023, raccordo tra uffici e formulazione ipotesi per divulgazione congiunta attività
- Dicembre 2023: istituzione di un nuovo ufficio dedicato alle tematiche di genere “Ufficio gender equality, human rights e politiche integrate” che avrà il compito di garantire un flusso comunicativo costante tra i vari attori e organi, di monitorare il P.A.P. e il G.E.P. per la verifica delle azioni positive e delle linee strategiche individuate in collegamento anche con il Bilancio di genere; di elaborare raccomandazioni, analisi dei processi, aggiornamento dei piani di azione (P.A.P., Bilancio di genere, G.E.P.).
- L'Università organizzerà nel mese di febbraio 2025 un Blended Intensive Programme sulle tematiche dell'inclusione e in particolare della parità di genere. L'evento sarà l'occasione per divulgare tra i partecipanti il GEP e il PAP.

AZIONE 7

Stipulare accordi con strutture abitative che possano accogliere i ricercatori internazionali (in particolari per profili da R2 a R4)

Revised timing: March 2022 - June 2023

Status: COMPLETED

Struttura amministrativa leader	Divisione Relazioni Internazionali
Altre strutture/figure coinvolte	Divisione Appalti, convenzioni e patrimonio

L'implementazione di questo obiettivo deve essere messa nel contesto della crisi abitativa che ha colpito la maggior parte delle città universitarie in Europa per una serie di motivi analizzati nel report di ESN e ESU “How are exchange students navigating the housing crisis?” - <https://www.esn.org/news/launch-international-student-housing-report>). Questa crisi si è aggravata a Siena a causa della sospensione temporanea della convenzione con l'Azienda DSU Toscana nel mese di giugno 2022, tale convenzione metteva a disposizione dell'Ateneo un discreto numero di camere da destinare alla mobilità internazionale.

Per far fronte a questa situazione temporanea nonché al fine di offrire delle soluzioni abitative, in particolare ai giovani ricercatori (R1), l'Ateneo ha stipulato i seguenti accordi

- 1) Contratto con la Residenza Il Refugio, che tradizionalmente aveva ospitato dottorandi e visiting professors. Il numero di camere disponibili sarà incrementato a partire da Settembre 2024 grazie alla riapertura delle residenze universitarie rivolte agli studenti
- 2) Convenzione con la nuova struttura TuscaSi. Situata nella periferia della città e collegata bene tramite il trasporto pubblico, offre alloggi di qualità in appartamenti di diverse dimensioni. La struttura può ospitare sia studenti internazionali che ricercatori/lavoratori impegnati nella ricerca sia presso Unisi che presso il settore

privato (prevalentemente presso GSK, azienda con la quale collaborano alcuni laboratori scientifici dell'Università).

AZIONE 8

Definizione di una policy di Ateneo per valorizzare i percorsi di mobilità (internazionale e intersettoriale) nel reclutamento e nelle carriere dei ricercatori (R1 e R2), riconoscere i percorsi professionali senza penalizzare eventuali interruzioni nei loro CV, sia in fase di selezione che ai fini dello sviluppo della carriera.

AZIONE 13

Definizione di una policy di Ateneo tesa alla valorizzazione dell'attività svolta dai docenti nell'ambito della ricerca competitiva e nei processi di internazionalizzazione con eventuale revisione del carico didattico.

Revised timing: March 2022 - December 2024

Status: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Divisione Relazioni Internazionali
Altre strutture/figure coinvolte	Divisione Personale Docente Divisione Ricerca e trasferimento tecnologico

In fase di riesame dell'operatività delle azioni, è stato deciso di unificare i due documenti di policy previsti nel punto 8 e nel punto 13 dell'Action Plan.

Il primo step è stato sottoporre la questione all'attenzione della Commissione Relazioni Internazionali, oltre che ai Delegati per le Relazioni Internazionali e alla Didattica Internazionale, entrambi membri della Commissione.

Nella sua seduta del 19 gennaio 2024, la CRI ha discusso la questione del riconoscimento dell'attività in ambito internazionale di ricercatori e docenti e ha convenuto sulla necessità di attivare dei meccanismi chiari di riconoscimento. È stato deciso di scrivere un Libro Bianco come primo step per la stesura di un Piano di Internazionalizzazione. In questo documento saranno avanzate delle proposte che mireranno a raggiungere gli obiettivi prefissati nelle azioni 8 e 13 dell'Action Plan.

Inoltre, il gruppo di lavoro HRS ha individuato come primo meccanismo utile alla valorizzazione dell'attività svolta dai ricercatori nell'ambito della ricerca competitiva e nei processi di internazionalizzazione, la revisione del Regolamento per gli Scatti Stipendiali. A tal fine l'analisi dei regolamenti di altri atenei, nonché il confronto all'interno della Task Force delle istituzioni italiane in possesso di Award, aiuterà a individuare i meccanismi adeguati.

Un nuovo aspetto che è emerso nella discussione, è la necessità di riconoscere l'attività dei docenti nell'ambito dei progetti di virtual exchange (Blended Intensive Programmes and COIL

- Collaborative Online International Learning). L'Ateneo ha partecipato al progetto europeo FRAMES, che ha portato ad alcuni risultati interessanti, quali la stesura e pubblicazione di un "Strategic framework for the integration of Blended Mobility and Virtual Exchange in Higher Education Institutions" con un capitolo dedicato all'accREDITamento e riconoscimento per tutti gli attori coinvolti in processi di virtual exchange.

A conferma dell'interesse dell'Ateneo per la questione, di recente abbiamo aderito a un nuovo progetto europeo, coordinato dalla Fondazione Garagerasmus, che mira alla valorizzazione e riconoscimento delle esperienze di mobilità di studenti e personale (tra cui i ricercatori).

AZIONE 9

Promozione e informazione dell'ottenimento della certificazione e dell'utilizzo del label HRS4R e campagna di comunicazione e divulgazione tra la comunità universitaria dei principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di condotta per la loro assunzione

Revised timing: September 2022 - June 2023

Status: COMPLETED

Struttura amministrativa leader	Divisione Relazioni Internazionali
Altre strutture/figure coinvolte	Centro Servizi Santa Chiara Lab Divisione stampa, Comunicazione e URP

Questa azione era stata inserita come obiettivo nel Piano della Performance 2022: Obiettivo 3 INT-ATTR Potenziamento attrattività internazionale: A) Divulgazione del progetto di candidatura e condivisione con i Dipartimenti

L'11 marzo 2022 la Commissione Europea comunica a Unisi l'esito positivo della valutazione della candidatura HRS4R, e la conseguente attribuzione del riconoscimento HR Excellence in Research.

Al fine di divulgare l'attribuzione a Unisi del riconoscimento HR Excellence in Research sono state effettuate le seguenti azioni di comunicazione istituzionale:

- 1) Pubblicazione del logo sul portale di Ateneo (footer)
- 2) Aggiornamento pagina web dedicata alla Strategia HRS4R con l'inserimento del logo

IT - <https://www.unisi.it/ricerca/hrs4r-human-resources-strategy-researchers>

ENG - <https://en.unisi.it/research/hrs4r-human-resources-strategy-researchers>

- 3) Pubblicazione del logo nella pagina dedicata a "International Reserachers and Visiting Professors":

<https://www.unisi.it/internazionale/international-researchers-and-visiting-professors>

- 4) Comunicato stampa al fine di divulgare l'esito all'esterno della comunità accademica:

<https://www.unisi.it/ateneo/comunicazione/comunicati-stampa/archivio-comunicati-stampa/aprile-2022>

In seguito alla comunicazione iniziale, durante tutto l'anno 2022 è stato fatto un lavoro di disseminazione interna e esterna all'Ateneo sulla strategia HRS4R e sui futuri steps

- 1) Sessione di presentazione dei project work del Master in Comunicazione di Impresa (31 gennaio 2022, presenza e online).
- 2) Relazione di accompagnamento alla presentazione del bilancio consuntivo 2021 agli organi di ateneo (19 aprile 2022).
- 3) Inserimento della strategia nel USiena Gender Equality Plan approvato da Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione nelle sedute di maggio 2022, scaricabile alla pagina: <https://www.unisi.it/ricerca/piano-la-parita-di-genere-gender-equality-plan-gep>.
- 4) Corso di formazione per ricercatori e ricercatrici Unisi, 16 giugno 2022

Campagna di comunicazione rivolta ai potenziali candidati e candidate MSCA: <https://en.unisi.it/research/unisi-host-institution-apply-us>.

- 5) Commissione Relazioni Internazionali del 20 ottobre 2022, allargata con la partecipazione dei referenti per l'internazionalizzazione dei dipartimenti.
- 6) Presentazione dei progetti PNRR, 24 ottobre 2022.
- 7) Seminario del Coimbra Group, Mobility. Civiness. Sustainability: The Future of European City Campuses, 27-28 ottobre 2022.

In seguito, il riconoscimento e i principi della Carta europea dei ricercatori sono stati inseriti nell'evento organizzato dal Santa Chiara Lab nell'ambito della Notte dei Ricercatori 2023. Evento che ha illustrato il contenuto del Report SDSN Med e che ha visto la partecipazione di sei ricercatori internazionali dell'area mediterranea che hanno presentato i loro progetti.

Video proiettato ai margini dell'evento di SDSN Med/Youth per bright.

https://drive.google.com/file/d/18vGoYj5lqgC62JiWbDLs7_jPbc-HlMu0/view?usp=sharing

AZIONE 10

Creazione di uno spazio web destinato a raggruppare tutte le iniziative sullo sviluppo professionale dei ricercatori, con il fine di migliorare la visibilità e la comunicazione

AZIONE 11

Calendarizzazione e programmazione di corsi ed iniziative di formazione rivolte ai ricercatori sulle opportunità di finanziamento per la ricerca scientifica. Tra le iniziative si potranno inserire eventi di comunicazione sull'autonomia dei ricercatori rivolta ai dottorandi (R1) e ai loro supervisor.

Revised timing: June 2022 - December 2023

Status: COMPLETED

Struttura amministrativa leader	Divisione Ricerca e trasferimento tecnologico
Altre strutture/figure coinvolte	Santa Chiara Lab

- Creazione di una specifica sezione denominata “Opportunities” all'interno del nuovo portale dedicato alla ricerca, nella quale vengono promossi i finanziamenti alla ricerca su bandi competitivi di enti nazionali e internazionali
- Creazione di un'ulteriore sotto-sezione di “Opportunities” dedicata alle varie iniziative promosse da Unisi per la formazione dei ricercatori TRAINING FOR RESEARCHERS - <https://research.unisi.it/training-for-researchers/> in cui:
 - ☐ raccogliere e valorizzare quanto già proposto dal 2023 (si veda per un report con n. corsi e n. partecipanti: <https://research.unisi.it/wp-content/uploads/sites/122/2024/04/2023-UNISI-Training-Initiatives.pdf>)
 - ☐ promuovere le nuove attività di UNISI raccordando varie strutture/servizi di Ateneo, collegandole anche al nuovo strumento “Events calendar” già attivato sul portale (<https://research.unisi.it/calendar/list/> su cui vengono riportati eventi sia di UNISI che di altri enti)
- Riunione operativa il 30/08/2023 e raccordo con vari enti/strutture/uffici
- Elaborazione di un form online per la raccolta di nuove iniziative da divulgare e per il monitoraggio del numero di iniziative effettivamente realizzate e numero di partecipanti: <https://forms.gle/1cuUvsFFZCVXf4dY6>
- Invio di email a tutta la comunità accademica per divulgazione delle iniziative di formazione, della nuova pagina web e del form online per la segnalazione di iniziative e monitoraggio ex post(in data 24/11/2023)

Consolidamento degli strumenti elaborati nel corso del 1° Action Plan e aggiornamento info e dati relativi alle iniziative su base annuale

AZIONE 12

Redazione di un vademecum per illustrare i processi relativi all'attività didattica: utilizzo applicativi per inserimento syllabus, registro lezioni, verbalizzazione esami, buone prassi, ecc

Revised timing: June 2022 - September 2023

STATUS: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	DFCLAM
Altre strutture/figure coinvolte	Ufficio Personale Docente DSMCN

In fase di riesame dell'operatività delle azioni, è stato ritenuto opportuno includere nel gruppo di lavoro la Segretaria amministrativa e responsabile della programmazione didattica del Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne. Nel quinquennio 2018-2022 questo dipartimento è stato riconosciuto dal MUR come “Dipartimento di Eccellenza” e ha ricevuto il relativo finanziamento. Tale riconoscimento è stato confermato

nel 2023 per il quinquennio successivo. Nell'ambito di questo progetto il dipartimento ha attivato diverse posizioni di visiting professorship con l'obiettivo di internazionalizzare la didattica.

Così, sono stati analizzati, a livello dipartimentale, i processi delle attività didattiche relative alla compilazione del Syllabus tramite l'applicativo U-Gov didattica e le modalità di implementazione del nuovo applicativo adottato per il registro delle lezioni, per la stesura del diario delle attività e della rendicontazione del progetto di ricerca (U-web InTime).

Per ogni processo è stato prodotto un vademecum che viene già utilizzato per le attività offerte dal Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne.

L'obiettivo entro il 2025 è quello di estendere i risultati ottenuti dall'analisi dei processi già effettuati al totale delle attività didattiche offerte dall'Ateneo senese, pur nel rispetto delle differenze dell'offerta formativa.

AZIONE 13

Si veda Azione 8

AZIONE 14

Definizione di una OTM-R POLICY “Reclutamento aperto, trasparente e meritocratico” per le tre fasi principali del reclutamento e per i 4 profili di ricercatore (R1-R2-R3-R4): 1. pubblicità e candidatura; 2. selezione e valutazione, 3. nomina e contrattualizzazione. L'obiettivo è uniformare, formalizzare e rendere note le procedure e pratiche già esistenti, migliorarle se necessario ed introdurre eventuali correttivi (laddove nella OTM-R check-list siano emerse lacune), con riferimento in particolare all'accesso a tali informazioni da parte dei ricercatori internazionali (tutta la documentazione prodotta e pubblicata deve essere in inglese)

Revised timing: June 2022 - June 2023

Status: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Ufficio Concorsi
Altre strutture/figure coinvolte	Ufficio Personale Docente DFCLAM e DSMCN (Segreterie amministrative)

Il lavoro di stesura di una OTM-R Policy è stato impattato dalle seguenti circostanze:

- 1) gli uffici risorse umane sono stati pesantemente coinvolti nei processi di reclutamento in ambito PNRR, sia nella fase di armonizzazione delle procedure che nelle fasi di gestione dei bandi aperti
- 2) cambiamenti di personale all'interno dell'Area Risorse Umane

Va evidenziato che le norme ministeriali ai fini dell'implementazione dei processi di reclutamento PNRR vanno nella direzione del rispetto dei principi della Carta e il Codice per i Ricercatori.

Le attività portate avanti dal gruppo di lavoro RisUm costituiscono un buon punto di partenza per procedere alla stesura della OTM-R Policy, che sarà poi portata all'approvazione degli organi di governo e pubblicata nelle pagine web dedicate alla Strategia HRS4R e al reclutamento del personale (<https://www.unisi.it/concorsi>).

I cambiamenti in corso all'interno della Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario richiederanno l'inserimento di nuove figure all'interno del gruppo di lavoro HRS4R.

AZIONE 15

In applicazione della policy OTM-R, pubblicazione di una pagina web in inglese dedicata al reclutamento dei ricercatori "ERA-European Research Area: researchers recruitment" nella quale verranno raccolti documenti, moduli, regolamenti, bandi suddivisi per profilo del ricercatore R1-R2-R3-R4

Revised timing: March 2023 - March 2024

Status: EXTENDED

Struttura amministrativa leader	Divisione Relazioni Internazionali - EURAXESS Service Centre
Altre strutture/figure coinvolte	Ufficio Personale Docente Ufficio Concorsi Ufficio Dottorato di Ricerca

Questa azione era stata inserita come obiettivo nel Piano della Performance 2022: "Creazione di una pagina web in lingua inglese, all'interno del sito international Faculty dedicato al reclutamento dei ricercatori nella quale verranno categorizzati i profili dei ricercatori e la relativa documentazione".

È stata creata una pagina web in lingua inglese nel menù "Internazionale", nella sezione "International Researchers and Visiting Professors". La pagina web è raggiungibile sia dalla versione in italiano del sito, che da quella in inglese: <https://www.unisi.it/internazionale/visiting-professor-and-researcher/research-opportunities>

La pagina presenta una descrizione dei quattro profili dei ricercatori secondo i descrittori della Commissione Europea.

Per ogni profilo è stata fatta una breve descrizione e un riferimento al tipo di visto necessario per l'ingresso in Italia.

Sono stati poi aggiunti dei link alle seguenti pagine: bandi aperti, Regolamento di Ateneo, Informazione sulla piattaforma PICA, Informazione su come richiedere il visto.

Questa prima versione della pagina web sarà integrata con:

- 1) la pubblicazione dei regolamenti in lingua inglese;
- 2) la pubblicazione di tutte le posizioni aperte per i ricercatori in lingua inglese.

Per quanto riguarda l'indicatore 4 (inclusion of a reference to the C&C principles in all contracts and administrative acts of the recruitment process): in seguito all'adozione della nuova Carta Europea dei Ricercatori nel mese di novembre 2023, sarà inserito un riferimento ai principi nei documenti relativi al reclutamento dei ricercatori.

In seguito alla revisione interna dell'Action Plan, **sono state individuate quattro nuove azioni** da portare a termine nei prossimi tre anni.

Tali azioni sono in sintonia con la nuova Programmazione strategica Unisi 2024-2026 GROWING OUR FUTURE³.

AZIONE 16

Promozione Open Science e consolidamento University Press ad Accesso Aperto

Periodo: da Giugno 2024 a Dicembre 2025

Struttura responsabile: Divisione Sistema Bibliotecario di Ateneo

Indicatori: 1) numero di incontri di promozione; 2) numero di partecipanti agli incontri

AZIONE 17

Potenziare i servizi di supporto alle/ai dottorande/i incoming e outgoing

Periodo: da Giugno 2024 a Dicembre 2025

Struttura responsabile: Ufficio dottorato di ricerca

Indicatori: creazione di nuovi servizi si/no

AZIONE 18

Organizzazione evento di Ateneo rivolto alla presentazione e promozione a stakeholder interni ed esterni dell'eccellenza della ricerca dell'Ateneo e le diverse linee di attività

Periodo: da Giugno 2024 a Dicembre 2026

Struttura responsabile: Divisione ricerca e trasferimento tecnologico

Indicatori: organizzazione dell'evento si/no

AZIONE 20

Promuovere la partecipazione dei ricercatori Unisi al Festival dello Sviluppo Sostenibile

Periodo: da Ottobre 2024 a Dicembre 2026

³ La programmazione triennale per il periodo 2024-2026 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2024: <https://www.unisi.it/ateneo/programmazione-triennale>

Struttura responsabile: Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile

Indicatori: numero di ricercatori coinvolti; numero di attività organizzate